

**Laboratorio extracurricolare
Ulteriori attività formative – 3 CFU (20 ore)
(II semestre A.A. 2022/2023)**

ARTICOLAZIONE DELL'IMPRESA, OUTSOURCING E TUTELA DEI LAVORATORI: IL RUOLO DEL SINDACATO

Docente: **Giovanni Piglialarm**

Destinatari:

E' rivolto aagli **studenti iscritti al corso di laurea m in Sociologia (L 40)** e al corso di **aurea triennale in Relazioni economiche internazionali (L 33)**

Introduzione: le ragioni del laboratorio

Il laboratorio offre un *focus* sulla moderna organizzazione dell'impresa, con l'obiettivo di illustrare le norme che presidiano i processi di esternalizzazione della produzione e le regole per affidare la gestione di una parte del ciclo produttivo ad altre imprese.

Nell'ambito del corso, particolare attenzione sarà dedicata al ruolo del sindacato che è chiamato a partecipare, mediante gli obblighi di informazione e consultazione, alla costruzione di un sistema di tutele per i lavoratori coinvolti.

L'approfondimento proposto si giustifica alla luce dell'espansione del fenomeno delle esternalizzazioni, in particolare nel settore della logistica, rispetto al quale il modello organizzativo dell'impresa "a rete" è divenuto un paradigma di riferimento.

Il laboratorio sarà strutturato alternando lezioni frontali ed esercitazioni incentrate su casi di studio, per l'approfondimento delle conoscenze acquisite.

Particolare attenzione sarà dedicata anche alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, soprattutto nella gestione degli appalti, una delle maggiori espressioni delle tecniche di esternalizzazioni.

Finalità didattiche e principali contenuti:

Il ciclo formativo ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti le seguenti conoscenze e competenze:

- 1) saper indentificare un processo di esternalizzazione della produzione;**
- 2) conoscere il ruolo del sindacato nel procedimento di esternalizzazione e i vincoli dei poteri dell'imprenditore nell'organizzazione dell'impresa;**
- 3) conoscere le diverse modalità del processo di esternalizzazione (appalto, distacco, contratto di rete, somministrazione di lavoro);**
- 4) conoscere i diritti dei lavoratori coinvolti (e le relative tecniche di tutela) nei processi di esternalizzazione.**

Il laboratorio ha lo scopo di fornire, in un'ottica interdisciplinare, le conoscenze utili a gestire, sotto un profilo anche giuridico, i processi di esternalizzazione e delocalizzazione. Durante il corso, l'esposizione degli argomenti sarà supportata dall'analisi di casi pratici che verranno illustrati anche in riferimento ad esperienze organizzative che hanno avuto maggiore eco nel nostro Paese.

Risultati formativi attesi Attraverso l'analisi normativa e della prassi contrattuale, il laboratorio intende offrire i primi strumenti utili per identificare e inquadrare sotto un profilo giuridico un processo di esternalizzazione della produzione.

Modalità organizzative:

) Il laboratorio è aperto agli studenti iscritti al III anno del corso di **laurea triennale in Relazioni economiche internazionali (L 33)** / iscritti al III anno del corso di **laurea triennale in Sociologia (L 40)**.

2) Il laboratorio si svolgerà in presenza.

3) Le iscrizioni al corso possono essere comunicate all'indirizzo **giovannipiglialarmi@unimore.it** entro e non oltre il **28 febbraio 2023**. Nel testo della mail, dovranno essere indicati: nome, cognome, data di nascita, numero di matricola.

4) La frequenza del laboratorio e la partecipazione a lavori di gruppo, che prevedono lo studio e l'illustrazione di casi pratici, danno diritto ad un certificato di partecipazione per il riconoscimento di **3 CFU**.

5) L'apprendimento delle conoscenze specifiche del laboratorio si accompagna alla frequenza del corso di **diritto del lavoro** tenuto dalla Prof. Lucia Valente.

Testo facoltativo consigliato: **G. Santoro-Passarelli, Diritto dei lavori e dell'occupazione**, Giappichelli, 2022 (IX edizione).

Cronoprogramma

Il programma dovrà riguardare:

- Nozione economia e giuridica dell'impresa (16 marzo 2023);
- Nozione del concetto di esternalizzazione e delocalizzazione (23 marzo 2023);
- Appalto (30 marzo 2023);
- Somministrazione di lavoro (6 aprile 2023);
- Distacco (13 aprile 2023);
- Contratto di rete (20 aprile 2023);
- Lavoro di gruppo (casi studio) (27 aprile 2023)
- Ruolo del sindacato nei processi di esternalizzazione (4 maggio 2023);
- Diritti e tutele dei lavoratori coinvolti nei processi di esternalizzazione (11 maggio 2023)
- Lavoro di gruppo (casi studio) (18 maggio 2023).